



## Frågor till Sektor Velfärd – Varför har Gävle kommun inte valt att utnyttja möjligheten att förlänga arbetstiden över 10 timmar som Vårdförbundets centrala kollektivavtal HÖK möjliggör?

Personalen inom Gävle kommuns hemsjukvård är missnöjd med schemaändringar.

Anledningen till detta anges vara införandet av EU:s arbetstidsdirektiv om elva timmars dygnsvila och Vårdförbundets centrala kollektivavtal HÖK.

I SKR och Vårdförbundets centrala kollektivavtal HÖK står följande i; *Bilaga 3 anteckningar till AB punkt 10*

Arbetsgivaren ska årligen följa upp förekomst av arbetspass (ordinarie arbetstid) som är längre än 10 timmar och som regelbundet förekommer som en del av ordinarie arbetstidsförläggning, eller förekommer under vissa perioder av året. Om så är fallet ska arbetsgivaren ta fram en handlingsplan för hur sådan förläggning kan upphöra, alternativt om förläggningen i särskilda fall kan motiveras och hur en god arbetsmiljö ändå säkras. Uppföljning och handlingsplan samt eventuella särskilda fall, samverkas med lokal part.

Enligt Vårdförbundet tillämpar majoriteten av övriga 10 kommuner i Gävleborg "alternativt om förläggningen i särskilda fall kan motiveras och hur en god arbetsmiljö ändå säkras". Detta ger möjlighet att arbeta natt strax över 10h, ofta runt 11h för att få till bra scheman.

### Fråga till Sektor Velfärd

Varför har Gävle kommun inte valt att utnyttja möjligheten att förlänga arbetstiden över 10 timmar som Vårdförbundets centrala kollektivavtal HÖK möjliggör?

Anders Jansson Gladh (M)